

无锡冠亚恒温制冷技术有限公司
ESG报告

编制：沈清华

审核：吴文凤

批注：颜厥枝

无锡冠亚恒温制冷技术有限公司

2024年度ESG报告

1 基础信息

1.1 本报告编制说明

公司在每年度初正式发布上年度企业社会责任报告。

本报告的编制参照了中国工业经济联合会等 10 家全国性工业协会(联合会)共同发布的《中国工业企业及工业协会社会责任指南》(GSRI-CHINA2.0)及其《实施手册》。

本报告时间范围为 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日。本报告涉及内容包含公司履行经济、环境、社会责任的主要情况，向利益相关方和社会各界全面展示公司履行企业社会责任的各项工作。本报告以中文形式出版，以印刷品或 PDF 电子文件两种形式向公众发布。对本报告的内容如有疑问，请致电或致信于我们进行咨询。

1.2 公司简介

无锡冠亚公司坐落在江苏省无锡市锡山区翰林路 55 号，成立于 2010 年，专注于低温温控领域的 15 年，公司现有员工 400 余人，其中研发技术人员占 20%，公司现有厂房面积为 25000 m²，年产量 5000 台，连续 3 年产值超 3 亿。2024 年主营业务收入 14488.58 万元。

无锡冠亚公司重视生产技术和创新，重视人才梯队的建设，积极与高校、科研院所进行合作，不断致力于新技术的研究工作。在 2007 年发布第一代制冷加热循环器，注册了“LNEYA”商标；2009 年推出第一代工业用低温冷冻机，升级制冷加热动态控温系统，TCU 控温单元；2011 年推出采用单一压缩机多级复叠技术，升级第二代制冷加热动态控温系统、第二代 TCU 控温单元，推出第一代工业低温箱；2013 年推出一拖多制冷加热动态控温系统，第三代制冷加热控温系统、TCU 控温单元，测试大制冷量超低温冷冻机、循环风制冷加热控温系统；2015 年推出第二代工业低温箱，升级大制冷量超低温冷冻机和循环风制冷加热控温系统；2016 年推出第二代大制冷量超低温冷冻机、循环风制冷加热控温系统，测试第一代新能源部件测试控温系统、VOCs 冷凝回收装置；2018 年

推出第一代半导体用直冷机、射流式高低温冲击测试机，升级新能源汽车部件测试控温系统、VOCs 冷凝回收装置；2019 年推出第二代新能源汽车部件测试控温系统、VOCs 冷凝回收装置，半导体直冷机；2020 年推出第二代 VOCs 冷凝回收装置、第二代半导体直冷机，测试第三代新能源部件测试控温系统；2021 年推出升级射流式高低温冲击测试机，测试储能液冷恒温制冷机；2022 年推出第三代新能源部件测试控温系统，第二代射流式高低温冲击测试机；2023 年推出储能液冷恒温制冷机。

目前拥有 164 项自主知识产权，并先后荣获“高新技术企业”、“无锡市科技研发机构”“江苏省专精特新中小企业”、“高质量发展奖”、“无锡市企业技术中心”、“苏南国家自主创新示范区瞪羚企业”、“无锡市技术中心”等荣誉。

2 基础信息

2.1 战略与治理

无锡冠亚公司是一家集研发、生产和销售为一体的高端装备制造企业。公司主要生产制冷加热控温系统、超低温冷冻机、半导体控温 Chiller、新能源控温控流量系统等专用设备。本着以市场和用户需求为导向，以科技为中心，应用国际先进技术，不断推陈出新，紧随市场步伐，满足市场需求。公司始终坚持从产品的设计、元器件的采购、筛选，到生产工艺流程、包装运输都严格按照 ISO9001-2008 国际质量认证要求，坚持规范化管理，力求产品精益求精、价格合理、服务满意周到。

公司严格按照《公司法》等相关法律法规的要求，不断规范和完善公司治理架构，确保公司股东大会、董事会、监事会、管理层的规范运作，有效地维护了公司和股东的利益。现已形成股东大会、董事会、监事会、管理层之间权责明晰、相互制衡、相互协调、相辅相成的现代公司治理结构。在公司管理中全面实施风险管理，公司将面临的风险分为战略风险、财务风险、市场风险、营运风险、法律风险等五大类。公司建立了系统的风险评估机制，定期对内部及外部风险进行识别、评价，并进行风险应对策略的选择和应对方案的制定，以确保企业发展有效抵御内外部风险。切实有效的降低了公司在市场中风险。

2.2 利益相关方识别与参与

公司自立于社会成为社会的成员，与社会的很多群体发生并保持这样那样的

关系，我们称之为利益相关方，为更好的承担企业社会责任，我公司做如下区分。

2.2.1 股东

股东是公司的投资者。公司运行资本的来源，公司作为营利性的组织，赚取利润，回报股东的投资，是公司成立之初最基本的目标之一。由股东组成的股东大会和董事会是公司的权力机关，负责公司重大事宜的决策工作。

2.2.2 员工

员工是公司最大的财富，是公司存在和发展的基石和发动机。公司从无到有从小到大，每一步的发展都是所有员工用智慧、汗水、青春和热情拼搏奋斗的结果。员工是公司生存和发展最宝贵的资源，高素质的员工队伍是公司发展的重要保障。公司牢固树立以人为本的管理理念，以科学人才观为统领，保障员工权益，努力为广大员工搭建发展平台，增强了员工的认同感、归属感，形成了企业与员工共同发展、成长的和谐劳动关系。公司不仅是为员工提供一份就业岗位，更是员工家庭的生活依靠。广大的员工在公司的舞台上成长和发展，实现着人生的价值，和公司一起演绎前进的历程。

2.2.3 顾客与消费者

公司坚持以顾客需求为导向，切实提高产品质量和服务水平，追求顾客满意的产品和服务，与顾客和消费者实现共同发展。

2.2.4 供应商

供应商是公司的关键资源。供应商质量的高低直接影响着公司的生产成本和生产的顺行，甚至与公司的资金流通有重要的关系。公司一直致力于原料和备品备件的低库存甚至零库存，所以公司将打造一流的供应与生产直接对接的采购供应链体系作为目标。最终实现公司与供应商利益共享、风险共担、共同发展，实现双赢。

2.2.5 其他利益相关者

除以上的利益相关者外，还有不直接与公司发生关系的相关者他们间接影响着公司，同时公司也间接影响着他们，比如如果公司对环境保护不能尽责，从而对环境造成的负面影响也会影响其他相关者。

3 公司责任绩效

3.1 科学发展

公司成立伊始即以科学发展观为指导，秉承“科技是第一生产力”的理念，将技术、质量、管理要求贯彻到建厂和建成后投产的全过程。工程建设推行项目管理，提高科学管理的水平，设备均采用行业公认在节能和技术方面优良的设备。先进的设备、优秀的专家团队、科学的管理理念，三者为公司在激烈的市场中立于不败之地，健康成长和发展奠定了坚实的基础。

3.2 公平竞争

公司确立了“诚信稳健，共创共享”的经营理念。坚持依法经营反对不正当竞争，按照《公司法》、《合同法》等国家法律法规的要求通过技术质量和批产能力赢得市场，诚信经营，积极开拓市场，有效的赢得了客户。

为提高员工的法制观念，在实践中真正做到依法经营，公司组织相关人员进行培训，学习《公司法》、《合同法》、《反不正当竞争法》等法律。增加了员工法律知识的同时，也使员工的法律意识空前高涨为公司依法运行提供的有力的支持。

3.3 环保节约

3.3.1 完善配套的环保设施

公司努力构建企业与自然的和谐关系，坚定不移地实施清洁生产，实现经济效益与环保效益的双赢。公司高度重视环保建设，建立了各项环境保护管理制度，成立了安全环保清洁生产虚拟机构，下设专门管理机构安全环保部负责公司全面环保工作，二级单位设有相应的环保管理部门，形成了健全的环境保护管理体系。配置了完备的环保设施，建立有齐全的废气、废水处理生产装置或系统，启动了废品再利用技术研究。保证了各种污染物排放均符合国家和地方标准。公司成立来，未发生重大环境污染事故或生态环境破坏的事件。

3.3.2 高效节约的能耗举措

公司在建设初期就对公司的能源利用工作从战略的高度进行布局，成立能源管理部门，全面系统的管理公司的能源事项。

公司严格按照 GB17167-2006《用能单位能源计量器具配备和管理通则》的要规定配备能源计量器具。

公司高度重视节能减排工作，结合自身发展实际从流程优化、节能减排、淘汰落后产能、应用先进技术入手，将资源综合利用、节能降耗放在首位，按照“治理源头、监督过程、综合利用、末端治理”的思路，大力建设资源节约型、环境友好型、持续发展型的新工厂。

3.3.3 减排策略与绩效-

无锡冠亚2024年1月1日-2024年12月31日温室气体排放量为295.23 tCO₂e。针对温室气体排放，本公司将致力于坚持生态设计理念，降低原材料资源的投入，提升资源应用效率，减少产品使用过程中能源及资源的消耗，实现全产品生命周期的环境影响有效管控。持续打造高效、节能的精益生产模式，在现有设备的用能的基础上，通过技术改进、设备改造、高效先进设备替换等多项技术的全面优化，提升生产效率，降低能源消耗。

针对温室气体排放综合管理，本公司将按照公司内部《节能管理制度》等文件的要求，持续量化公司年度温室气体排放，并编制盘查清册，完成盘查报告书，委托第三方按照ISO 14064标准的要求予以核查。

3.4 安全生产

为不断提高安全生产工作水平，切实维护好广大职工的根本利益，公司全力营造“珍爱生命，呵护安全”的安全文化氛围。公司明确提出了“安全预防为主，健康综合管理，全员参与改进，创建和谐企业”的职业健康安全管理工作方针。通过强化各级领导的安全管理责任，健全安全生产工作体系，提高员工安全操作技能，在广大安全管理人员和全体职工的共同努力下，以安全标准化建设为主线，以隐患排查治理为抓手，建立起一整套规范、高效、科学的职业安全健康管理体系，安全生产工作始终保持了较好水平。公司目前已取得职业健康安全管理体系、环境管理体系、质量管理体系。

3.5 和谐劳动关系

公司不仅为员工提供就业的平台，同时积极培养员工成为“健康、快乐、上进”的员工。高素质的员工队伍是企业发展的重要保障。公司以科学人才观为统领，保障员工权益，努力为广大员工搭建发展平台，增强了员工的认同感、归属感，形成了企业与员工共同发展、成长的和谐劳动关系。

3.5.1 依法建立劳动关系

公司实行劳动合同聘任制，依法与员工签订并履行劳动合同。按照《劳动合同法》法律法规要求，严格履行在工作内容、劳动保护、劳动报酬、休息休假等涉及员工权益方面的约定，并通过劳动争议调解委员会、职工代表大会等机构维护员工的正当权益。

公司严格执行国家《劳动法》、《劳动合同法》、《劳动合同法实施条例》等有关劳动用工的法律法规。对劳动用工管理采取宏观管理与微观管理相结合，建立健全多级劳动用工管理网络，并从制度、机制层面上提高各级组织加强劳动用工管理的积极性、主动性和创造性，丰富其管理方法与手段，增强其管理能力，逐步健全劳动用工多级管理机制，真正做到逐级负责，责任到人，严格要求，规范管理。

3.5.2 完善人才培养机制

公司坚持企业发展与员工协调发展同步，不断为员工成长和职业发展创造条件、搭建平台。通过举办或参加技能大赛等各种竞赛活动，扎实开展赛前培训，采取理论考试与实操考核相结合的竞赛选拔方式选拔参赛选手，带动广大员工踊跃参加学习与培训，通过以赛促学、以点带面有效促进职工整体素质不断提升。不断创新高技能人才开发与培养方式，畅通职工职业发展，促进人力资源效用最大发挥。

公司每年坚持制定培训计划，全力抓好培训工作，通过理念、规划、制度等建设，完善员工培训学习激励机制，为员工能力提升和职业发展创造平台。员工在服务企业、推动企业发展目标实现的同时，通过参加相应层次的培训，实现和企业共同成长发展。

3.5.3 关爱职工健康成长

在卫生防疫上，加大对食品卫生、公共活动场所卫生、生活饮用水监督检查及考核，增加检测频次，严格执行标准，严防食品中毒事件的发生，进一步提升了卫生防疫质量。把餐具监测工作作为督促食堂改进卫生工作的突破口，重新修订了监督工作方案，与餐饮供方签定餐饮安全合同，做到餐餐采样，餐餐检测。公司餐厅从业人员定期健康体检，确保员工用餐安全。

3.5.4 开展文化体育活动，丰富了员工文化生活

在搞好生产经营活动的同时，公司重视开展各项丰富多彩的职工文体活动。公司建立了功能齐全的文体活动中心。

各项活动丰富了职工的业余生活，促进职工的身心健康，弘扬团队精神，深受职工的喜爱。

3.6 社会参与

作为企业公民，积极回报社会，热心公益事业，公司视为实现社会价值的重要途径。